



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, १६ जून, १९९०/२६ ज्येष्ठ, १९१२

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय स्वशासन विभाग

अधिसूचना

शिमला-१७१ ००२, १७ मई, १९९०

संख्या एल०एस०जी०(बी)(१)-२/८७.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकायों निदेशालय में वेतनमान रुपये ९५०-२५-१२००-३०-१५६६-४०-२०००-५०-२१०० जमा १५०/- विशेष वेतन चालक (वर्ग-III अराजपत्रित पद) के इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाय निदेशालय चालक (अराजपत्रित वर्ग-III) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, १९९० है।

(२) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

## उपाबन्ध-“अ”

हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाये निदेशालय में चालक वर्ग-3 (अराजपत्रित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |   |   |
|---|---|
| 1. पद का नाम  | चालक  |
| 2. पदों की संख्या                                   | 2 (दो)  |
| 3. वर्गीकरण   | वर्ग-3 (अराजपत्रित)   |
| 4. वेतनमान  | रु 950-25-1 20 0-30-1560-40-2 000-50-21 00<br>जमा 150/- रु विशेष वेतन । |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                              | अचयन  |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु । | 18 से 32 वर्ष :   |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए अधिकतम आयु सीमा तदर्थ या सविदा पर नियुक्ति सहित, पहले ही सरकार की सेवा में कार्यरत अभ्यर्थियों पर लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक्य हो गया हो तो वह तदर्थ या सविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए अधिकतम आयु सीमा में उतना ही शिथिलीकरण किया जा सकेगा जितना कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर/निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती की आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारी-वृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्-वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पणी 1.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें आवेदन आमन्त्रित करने के लिए पद विज्ञापित या भर्ती कार्यालयों को अधिसूचित किए जाते हैं ।

टिप्पणी 2.—अन्यथा योग्य अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव हिमाचल प्रदेश सरकार के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकता ।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य :

अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं ।

- (1) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड संस्थान से आठवीं स्तर की परीक्षा पास या इसके समतुल्य ।
- (2) पहाड़ी और मैदानी क्षेत्रों में हल्का/भारी यान चलाने का लाईसेंस ।
- (3) पहाड़ी क्षेत्रों में अनुज्ञप्ति हल्का वाहन चलाने का 2 वर्ष का अनुभव रखता हो ।

वांछनीय अर्हताएं :

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विलक्षण दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ।

नागू नहीं

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभ्य प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

स्थानान्तरण द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

अन्य विभागों के चालकों में से स्थानान्तरण द्वारा जिनका चालक के रूप में कम से कम तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

टिप्पणी 1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहने हुए, गणना में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल 31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, दोनों चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता, अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी 2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध, सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी का निम्नलिखित अवश्य होना चाहिए:—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तान्गानिका और जंजीबार), जांबिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :



परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रवेश किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15 सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कार्यों को अभिलिखित कर के और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के मतमर्ज से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
साधव।

[Authoritative English Text of this Government Notification No. LSG(B)(1)-2/87, dated the 17th May, 1990, as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LOCAL SELF GOVERNMENT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th May, 1990

**No. LSG(B)(1) 2/87:-**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Driver (Class-III Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 950—2100

plus Rs. 150/- special pay in the Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh, as per Annexure-I appended to this notification, namely:—

*Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Directorate of Urban Local Bodies Department Driver (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

#### ANNEXURE-I

### RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF DRIVER IN THE DIRECTORATE OF URBAN LOCAL BODIES, HIMACHAL PRADESH

- |  |   |
|--|---|
| 1. Name of the post                              | Driver                                  |
| 2. Number of posts                               | 2                                       |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)                |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 950-25-1200-30-1560-40-2000-50-2100 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-Selection                           |
| 6. Age for direct recruitment                    | Between 18 to 32 years:                 |

Provided that the upper age limit for direct recruit will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for scheduled castes/scheduled tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special orders of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the public sector corporations and autonomous bodies who happened to be Government servants before absorption in the public sector corporations/autonomous bodies at the time of initial constitution of such corporations/autonomous bodies, shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the public sector corporations/autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such corporations/autonomous bodies and are/were finally absorbed in the service of

such corporations/autonomous bodies after initial constitution of the public sector corporations/autonomous bodies.

*Note-1.*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

*Note-2.*—Age and experience in the case of direct recruitment are relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case of the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.

*Essential Qualifications:*

- (i) Should have passed the Middle Standard Examination from a recognised Board/Institute or its equivalent.
- (ii) Must possess a driving license of driving heavy and light vehicles in plains and hilly areas.
- (iii) Must possess two years experience of driving of light vehicle in hilly areas.

*Desirable qualifications:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Age : Not applicable  
E. Q. : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

By transfer failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By transfer from amongst the Drivers of other Government Departments having at least three years regular service as such, failing which by direct recruitment.

*Note 1.*—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length

of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbants to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

*Note-2.*—Provisions of columns 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased or decreased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or  
(b) a subject of Nepal, or

- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

#### 15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

#### 16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

#### 17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-  
Secretary.

## स्थानीय स्वशासन विभाग

## अधिसूचना

शिमला-171 002, 17 मई, 1990

संख्या एल0 एस0 जी0(बी) (1) 2/87(एस0 एस0).—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के पञ्चुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाये निदेशालय में वेतनमान रु0 1500—2640 जमा 80/- विशेष वेतन में वरिष्ठ आशुलिपिक (वर्ग-3 अराजपत्रित) के पद इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध “अ” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाये निदेशालय वरिष्ठ आशुलिपिक (अराजपत्रित वर्ग-3) पद, भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1990 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

## उपाबन्ध “अ”

हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकाये निदेशालय में वरिष्ठ आशुलिपिक के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम   | वरिष्ठ आशुलिपिक  |
| 2. पदों की संख्या  | 1 (एक)   |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-3 (अराजपत्रित)  |
| 4. वेतनमान   | रुपये 1500-30-1560-40-2000-50-2400-60-2640 जमा रु0 80/- विशेष वेतन   |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद   | अचयन   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु।   | लागू नहीं  |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।                     | लागू नहीं  |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | लागू नहीं  |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो   | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |

भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।

शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

वर्तमान 1200--2100 में कनिष्ठ आशुलिपिकों में से जिनका कम से कम तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके तीन वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा । हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में समान पद पर सेवारत पदधारियों में से प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ।

टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, गणना में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहाँ कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहाँ उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रहे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद में भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक को अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के परिणामस्वरूप तदर्थ सेवा को गणना में लेकर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए गणना में नहीं ली जाएगी।

टिप्पणी-2.—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से, पुनरीक्षित किए जाएंगे।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी निम्नलिखित अवश्य होना चाहिये :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, अरब, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, यूगाण्डा, यूनाइटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिसके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण पूरा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/गठकन यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।



16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होंगे।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि सेवा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों को बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित/-  
सचिव।

[Authoritative English text of this Government notification No. LSG(B)(1)2/87, dated 17-5-1990 as required under clause 3 of Article 348 of the Constitution of India].

LOCAL SELF GOVERNMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171 002, the 17th May, 1990

**No. LSG-(B)(1)-2/87(SS).**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Senior Scale Stenographer: (Class-III Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 1500—2640 + Rs. 80/- as Special Pay in the Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh as per Annexure-I, appended to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Directorate of Urban Local Bodies Department Senior Scale Stenographer (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SENIOR SCALE STENOGRAPHER IN THE DIRECTORATE OF URBAN LOCAL BODIES, HIMACHAL PRADESH

- |  |  |
|--|--|
| 1. Name of the post                              | Senior Scale Stenographer  |
| 2. Number of post                                | 1 (One)  |
| 3. Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)   |
| 4. Scale of pay                                  | Rs. 1500-30-1560-40-2000-50-2400-60-2640<br>plus Rs. 80 special pay. |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection  |

- |   |   |
|---|---|
| 6. Age for direct recruitment   | Not applicable  |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.  | Not applicable  |
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.   | Age: Not applicable   |
| 9. Period of probation, if any  | Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.   |
| 10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion/deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion failing which by deputation/transfer.   |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.                                    | <p>By promotion from amongst Junior Scale Stenographer in the pay scale of Rs. 1200-2100 with at least three years regular or regular combined <i>ad hoc</i> service (rendered upto 31-12-1983) if any, in the grade.</p> <p>By deputation/transfer of an incumbent holding the same post in other Himachal Pradesh Government Departments.</p> <p><i>Note-1.</i>—In all cases of promotion, <i>ad hoc</i> service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—</p> <p>(a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including <i>ad hoc</i> service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of provisions referred to above all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :</p> <p>Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:</p> |

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *Ad hoc* service rendered after 31-12-1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

**Note 2.**—Provisions of Rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under Rule 2 are increased.

As may be constituted by the Government from time to time.

As required under the law

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?
13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee, who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India:

Provided that a candidate belongs to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted

to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test, if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,  
Sd/-  
Secretary.